

OPPORTUNITIES AND CHALLENGES IN ACCOUNTING WORK OF VIETNAMESE ENTERPRISES DURING DIGITAL TRANSFORMATION

Nguyen Thu Huong

Trung Vuong University

Email: thuhuong8282@gmail.com

Received: 10/02/2025; Reviewed: 25/02/2025; Revised: 12/3/2025; Accepted: 22/3/2025; Released: 30/3/2025

DOI: <https://doi.org/.../.../...>

ORCID iD: <https://orcid.org/0009-0006-6612-952X>

Digital transformation of enterprises in general and in accounting in particular has become an inevitable trend in the context of globalization and the 4.0 industrial revolution. In the article, the authors analyzed the opportunities and benefits that digital transformation in accounting brings, and also pointed out the difficulties and challenges that Vietnamese enterprises face when transforming digitally; the study proposed solutions to help enterprises overcome difficulties in the process of digital transformation in accounting.

Keywords: *Digitalization; Digital transformation; Digital accounting; The 4.0 industrial revolution; Digital economy.*

1. Đặt vấn đề

Cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 đang phát triển mạnh mẽ, tạo ra những thay đổi sâu sắc về mọi mặt của đời sống xã hội trên phạm vi toàn thế giới, dựa trên những thành tựu đột phá về khoa học và công nghệ (KHCN) như: Trí tuệ nhân tạo (Artificial intelligence - AI), dữ liệu lớn (Big data), Internet kết nối vạn vật (Internet of Things - IoT), điện toán đám mây (Cloud Computing), người máy (robotics),... Trong lĩnh vực kinh tế, Cách mạng công nghiệp 4.0 đã tạo ra những phát minh làm thay đổi hoàn toàn phương cách quản lý, điều hành mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp. Do đó, những doanh nghiệp nào biết thay đổi để làm chủ công nghệ mới, ứng dụng có hiệu quả giúp cho nhà quản lý kịp thời ra quyết định chiến lược, tối ưu hóa các hoạt động để giảm thời gian, chi phí, gia tăng năng suất, lợi nhuận, sức cạnh tranh,... thì sẽ tồn tại, phát triển nhanh chóng; ngược lại doanh nghiệp nào không “bắt đúng nhịp” sẽ bị tụt hậu, thậm chí bị đào thải khỏi thị trường. Vì vậy, có thể nói rằng, chuyển đổi số (digital transformation) hiện nay không còn là một ý tưởng hay tầm nhìn của tương lai, mà đây là điều bắt buộc các doanh nghiệp phải gấp rút thực hiện để thích ứng với thời đại số 4.0 [1].

Tại Việt Nam, sự phát triển nhanh chóng của công nghệ thông tin đã tạo ra những thay đổi mạnh mẽ trong các lĩnh vực kinh doanh, trong đó có lĩnh vực kế toán. Khi chuyển đổi số trong kế toán, thì kế toán không chỉ đơn thuần là ghi chép và báo cáo tài chính mà còn là một công cụ quản lý quan trọng giúp cải thiện khả năng phân tích và dự báo tài chính, tự động hóa quy trình, tăng cường tính chính xác và minh bạch,... Tuy nhiên, bên cạnh những cơ

hội mang lại khi chuyển đổi số trong kế toán, các doanh nghiệp Việt Nam cũng phải đối mặt với nhiều thách thức như chi phí đầu tư ban đầu cao, thiếu hụt nhân lực có kỹ năng số và vấn đề bảo mật thông tin,...[2]

Bài báo này sẽ phân tích cụ thể các cơ hội và thách thức liên quan đến chuyển đổi số trong kế toán tại các doanh nghiệp Việt Nam, đồng thời đề xuất những giải pháp thiết thực để hỗ trợ các doanh nghiệp trong quá trình thực hiện chuyển đổi. Qua kết quả của nghiên cứu bài báo, nhóm tác giả hy vọng cung cấp cái nhìn tổng quan về sự cần thiết của chuyển đổi số trong ngành kế toán và cách thức để doanh nghiệp có thể khai thác tối đa lợi ích từ xu hướng này, hướng tới một tương lai bền vững và cạnh tranh hơn cho các doanh nghiệp trong nền kinh tế số.

2. Kết quả nghiên cứu

2.1. Cơ hội và thách thức trong công tác kế toán của các doanh nghiệp Việt Nam khi chuyển đổi số

2.1.1. Cơ hội của các doanh nghiệp Việt Nam khi chuyển đổi số

Cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 đã mang lại nhiều thuận lợi cho các doanh nghiệp Việt Nam trong quá trình chuyển đổi số, đặc biệt là chuyển đổi số trong kế toán như:

Tạo điều kiện từ Chính phủ và các bộ, ngành: Chính phủ Việt Nam có nhiều chính sách khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi cho việc chuyển đổi số trong các doanh nghiệp nói chung và lĩnh vực kế toán nói riêng như: Chiến lược Quốc gia về Chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

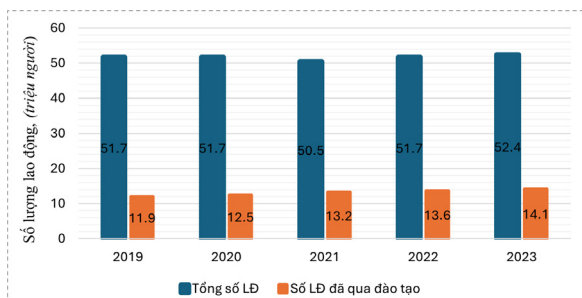
Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 03/6/2020 phê duyệt “Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”; Luật Giao dịch điện tử; “Chương trình phát triển kinh tế số quốc gia; Đề án phát triển hệ thống thông tin kế toán hay Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng của nguồn nhân lực trong lĩnh vực công nghệ thông tin, bao gồm cả lĩnh vực kế toán [3].

Điều kiện tiếp cận và ứng dụng công nghệ tiên tiến: Những tiến bộ của khoa học và công nghệ trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đã tạo ra các công nghệ tiên tiến như: điện toán đám mây, dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo (AI), máy học (machine learning), dữ liệu lớn (big data) và điện toán đám mây...[4]. Những công nghệ này giúp tối ưu hóa và tự động hóa quy trình kế toán, giúp nâng cao hiệu suất và giảm thiểu sai sót, thời gian.

Hạ tầng công nghệ trong nước đang phát triển nhanh chóng: Đề chuyển đổi số thành công thì hạ tầng số phải đi trước một bước. Hạ tầng số bao gồm hạ tầng viễn thông, công nghệ thông tin và hạ tầng trung tâm dữ liệu. Ở Việt Nam, hiện nay, có 34 triệu người sử dụng IPv6, đạt 46%; đứng thứ 2 khu vực ASEAN, thứ 4 ở châu Á và thứ 10 thế giới về chuyển đổi IPv6 (IPv6 là giao thức mặc định trong mạng 5G và Internet kết nối vạn vật – IoT, có độ bảo mật cao,...). Từ cuối năm 2019, Bộ Thông tin và Truyền thông đã cấp phép cho 3 nhà mạng lớn trong nước Viettel, MobiFone, Vinaphone thử nghiệm thương mại hóa dịch vụ công nghệ 5G [5].

Lao động trẻ, tỷ lệ được đào tạo ngày càng tăng: Theo Tổng cục Thống kê, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên của Việt Nam trong giai đoạn 2019 - 2023 nhìn chung có chiều hướng tăng nhẹ; tỷ lệ lao động từ 15 tuổi trở lên đang làm việc đã qua đào tạo, có bằng hoặc chứng chỉ liên tục tăng lên qua các năm, từ 11,9 triệu người, chiếm 23,1% vào năm 2019 đã tăng lên 14,1 triệu người, chiếm 27% vào năm 2023 [5].

Hình 1. Tổng số lao động và lao động qua đào tạo giai đoạn 2019 - 2023



2.1.2. Lợi ích của việc chuyển đổi số trong kế toán tại các doanh nghiệp

Kỷ nguyên điện toán đám mây đã mở ra một trang mới về khả năng cho các kế toán viên, cho phép họ hợp lý hóa quy trình làm việc, quản lý dữ liệu và báo cáo từ xa, cải thiện độ chính xác của dữ liệu, giảm chi phí và nâng cao dịch vụ khách hàng, một số lợi ích chính cho doanh nghiệp khi chuyển đổi số trong kế toán như:

Thứ nhất, nâng cao hiệu quả: Hiệu quả trong lĩnh vực kế toán sẽ được nâng cao thông qua các nền tảng công nghệ điện toán đám mây và tự động hóa. Công nghệ giúp giảm thiểu các quy trình thủ công (ghi chép, nhập liệu, tính toán, báo cáo tài chính), tăng tốc độ ra quyết định và giảm lỗi do con người gây ra trong các tác vụ phức tạp như tổng hợp số liệu, tính toán thuế, báo cáo tài chính. Việc tự động hóa các tác vụ lặp đi lặp lại như việc nhập dữ liệu giúp tiết kiệm thời gian và chi phí, cho phép kế toán tập trung vào các nhiệm vụ chiến lược. Dữ liệu theo thời gian thực sẽ hỗ trợ nhà quản lý trong việc ra quyết định nhanh chóng và chính xác, giúp xây dựng lòng tin với khách hàng nhờ sự chính xác và chất lượng cao [6].

Thứ hai, cải thiện chất lượng dữ liệu: Dữ liệu được xác thực tự động và kiểm tra toàn vẹn, loại bỏ các silo dữ liệu (data silos) thúc đẩy sự hợp tác giữa các phòng ban và cải thiện tốc độ ra quyết định. Đồng thời, các nền tảng này hỗ trợ liên tục cập nhật các mẫu và quy trình làm việc theo quy định của kế toán, giảm nguy cơ vi phạm và các hậu quả pháp lý.

Thứ ba, giảm chi phí: Việc sử dụng nền tảng công nghệ đám mây trong kế toán giúp các công ty tiết kiệm chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động. Các công cụ tự động hóa sẽ góp phần làm giảm chi phí vận hành, giải phóng nhân viên khỏi các nhiệm vụ lặp lại để tập trung vào công việc chiến lược. Điều này cũng tạo ra môi trường làm việc hấp dẫn hơn, thu hút và giữ chân nhân viên, đồng thời giảm chi phí tuân thủ và tối ưu hóa nguồn nhân lực.

Thứ tư, thông tin chi tiết theo thời gian thực: Ứng dụng các giải pháp công nghệ đám mây giúp các công ty kế toán phân tích lượng dữ liệu lớn một cách nhanh chóng với trợ giúp của AI, tăng cường hiệu quả ra quyết định, mang lại lợi thế cạnh tranh, giảm sự phụ thuộc vào phân tích thủ công và cho phép giám sát dữ liệu theo thời gian thực, giúp giải quyết vấn đề kịp thời.

Thứ năm, bảo mật và quyền riêng tư: Các công cụ chuyển đổi số hỗ trợ các công ty đáp ứng các yêu cầu theo quy định và điều này làm giảm đáng kể rủi ro pháp lý và tài chính. Mã hóa dữ liệu và các biện pháp bảo mật bảo vệ thông tin nhạy cảm, đảm bảo quyền riêng tư và tính bảo mật của dữ liệu.

Thứ sáu, thân thiện hơn với môi trường: Chuyển

đổi số trong kế toán góp phần đáng kể vào việc giảm thiểu sử dụng giấy và in ấn, giảm thiểu lượng khí thải carbon và thúc đẩy các hoạt động bền vững.

2.1.3. Thách thức của việc chuyển đổi số trong kế toán tại các doanh nghiệp

Khi thực hiện chuyển đổi số trong kế toán, bên cạnh những cơ hội to lớn, thì các doanh nghiệp Việt Nam vẫn phải đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức.

Thứ nhất, thiếu nguồn lực tài chính: Việc đầu tư vào công nghệ mới, phần mềm kế toán và nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin thường đòi hỏi chi phí lớn. Nhiều doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ và vừa SMEs (Small and Medium Enterprises), có thể gặp khó khăn trong việc huy động đủ nguồn vốn cho việc chuyển đổi số.

Thứ hai, thiếu hụt nhân lực có kỹ năng số: Thách thức cơ bản nhất là hầu hết các doanh nghiệp Việt Nam còn thiếu nguồn nhân lực số đáp ứng quá trình chuyển đổi số trong kế toán. Một đội ngũ kế toán chuyên nghiệp có kiến thức và kỹ năng về Chuẩn mực kế toán quốc tế IAS (International Accounting Standards) và Chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế IFRS (International Financial Reporting Standards), thành thạo các công nghệ số áp dụng trong kế toán, có kỹ năng về thống kê, phân tích dữ liệu, là điều không dễ dàng có được trong một sớm một chiều, ngay cả ở một quốc gia phát triển về kế toán.

Thứ ba, tâm lý ngại thay đổi của nhân viên và thiếu văn hóa số: Khi thay đổi quy trình làm việc và áp dụng công nghệ mới thường gặp phải sự kháng cự từ nhân viên, đặc biệt các nhân viên có tuổi đời cao. Nhân viên có thể cảm thấy không thoải mái với việc thay đổi và lo ngại về khả năng của họ trong việc sử dụng công nghệ mới [5].

Trong một khảo sát với 1700 các lãnh đạo cao cấp, nhà quản lý và nhân viên tại hơn 340 doanh nghiệp tại 8 quốc gia có nền công nghệ phát triển bậc nhất năm 2017, trung bình có tới 62% những người được khảo sát nhận định rằng văn hóa là rào cản số một trong chuyển đổi số. Trong đó, tỷ lệ đánh giá theo quốc gia cụ thể như sau: Pháp 75%; Đức 72%; Tây Ban Nha 71%; Hà Lan 68%; Thụy Điển 65%; Ý 64%; Anh 55%; Mỹ 54% [6].

Thứ tư, chất lượng dữ liệu: Việc chuyển đổi số yêu cầu dữ liệu phải được số hóa, thu thập đồng bộ và quản lý một cách chính xác. Nếu doanh nghiệp không có quy trình quản lý dữ liệu tốt, chất lượng dữ liệu có thể bị ảnh hưởng, có thể dẫn đến sai sót trong báo cáo tài chính và việc ra quyết định kinh doanh.

Thứ năm, bảo mật thông tin: Khi thực hiện chuyển đổi số, doanh nghiệp phải đối mặt với các mối đe dọa về an toàn thông tin kế toán trên môi trường mạng [8]. Bảo vệ dữ liệu tài chính khỏi các

cuộc tấn công mạng và rò rỉ thông tin trở thành một thách thức lớn. Nhiều doanh nghiệp chưa có đủ biện pháp bảo mật thông tin thích hợp.

Thứ sáu, thiếu chiến lược và kế hoạch rõ ràng: Thiếu chuyên gia giỏi về chuyển đổi số trong kế toán, có thể là nguyên nhân dẫn đến nhiều doanh nghiệp không xây dựng được kế hoạch khả thi hay chiến lược chuyển đổi số rõ ràng. Thiếu kế hoạch và lộ trình chuyển đổi số có thể dẫn đến việc thực hiện không đồng bộ và lãng phí tài nguyên của doanh nghiệp.

Thứ bảy, khó khăn trong việc tích hợp hệ thống, phần mềm: Khi doanh nghiệp thực hiện chuyển đổi số, việc tích hợp các hệ thống kế toán hiện tại với các phần mềm mới có thể gặp nhiều khó khăn: các hệ thống điều hành, phần mềm khác nhau có thể không tương thích, gây ra khó khăn trong quá trình thực hiện.

Thứ tám, thiếu tầm nhìn rõ ràng và quyết tâm từ lãnh đạo doanh nghiệp: Nhận thức, tư duy và sự quyết tâm của người đứng đầu là một trong những yếu tố cốt lõi trong quá trình chuyển đổi số. Hầu hết những người lãnh đạo ở doanh nghiệp không quá hiểu rõ về các nền tảng công nghệ kỹ thuật số mới, đặc biệt sẽ càng khó khăn hơn ở những lãnh đạo lớn tuổi, tư duy không thực sự cởi mở để đón nhận những thay đổi mới, nên họ không muốn hoặc không dám mạo hiểm loại bỏ hoàn toàn cách làm cũ, thoát ra khỏi vùng an toàn để đón nhận một cách thức làm việc hoàn toàn mới.

Dù chuyển đổi số trong kế toán mang lại nhiều cơ hội và lợi ích, nhưng các doanh nghiệp Việt Nam cũng phải đối mặt với không ít khó khăn và thách thức trong quá trình này. Việc nhận diện và xử lý kịp thời những khó khăn này sẽ giúp doanh nghiệp xây dựng một kế hoạch, lộ trình quá trình chuyển đổi phù hợp và khả năng thành công cao.

2.2. Giải pháp nhằm thực hiện chuyển đổi số trong kế toán

Để khắc phục những khó khăn trong việc chuyển đổi số trong kế toán, các doanh nghiệp Việt Nam có thể áp dụng một số giải pháp cụ thể sau:

2.2.1. Nhóm giải pháp quản lý

Xây dựng chiến lược chuyển đổi số rõ ràng: Doanh nghiệp cần một đội ngũ chuyên gia giỏi, có kinh nghiệm để xây dựng một chiến lược chuyển đổi số chi tiết và rõ ràng, bao gồm các mục tiêu cụ thể, kế hoạch thực hiện khả thi, thời gian và nguồn lực cần thiết....Chiến lược này nên được công bố và phổ biến đến tất cả các phòng, ban để đảm bảo mọi người cùng hiểu và ủng hộ.

Xây dựng văn hóa số trong doanh nghiệp: Thay đổi văn hóa công ty là một thách thức lớn, nhưng có vai trò quan trọng trong việc quyết định thành công

của quá trình chuyển đổi số trong doanh nghiệp nói chung và chuyển đổi số trong kế toán nói riêng. Các nhà lãnh đạo nên tập trung vào việc thúc đẩy một môi trường ưu tiên công nghệ kỹ thuật số và khuyến khích sự tham gia của nhân viên trong quá trình chuyển đổi. Có thể được tổ chức các buổi hội thảo, diễn đàn thảo luận hoặc nhóm làm việc để nhân viên chia sẻ ý kiến và ý tưởng, giúp họ cảm thấy được tôn trọng, được lắng nghe và gắn kết hơn.

Quản lý và đảm bảo chất lượng dữ liệu: Doanh nghiệp cần xây dựng quy trình quản lý dữ liệu chặt chẽ, thống nhất để đảm bảo chất lượng dữ liệu. Việc áp dụng các công cụ và phần mềm quản lý dữ liệu theo thời gian thực sẽ giúp theo dõi, phân tích và cải thiện chất lượng dữ liệu, từ đó nâng cao độ chính xác của báo cáo tài chính.

2.2.2. Nhóm giải pháp về mặt công nghệ

Đầu tư lựa chọn công nghệ: Để chuyển đổi số thành công, doanh nghiệp cần đặc biệt chú trọng đến yếu tố công nghệ kỹ thuật. Việc đánh giá mức độ sẵn sàng về công nghệ sẽ giúp doanh nghiệp nhận ra năng lực của mình, từ đó xác định mức độ cần nâng cấp công nghệ và đưa ra những lựa chọn đầu tư vào các công cụ công nghệ phù hợp để tự động hóa quy trình kế toán của mình.

Cải thiện bảo mật thông tin: Để bảo vệ dữ liệu tài chính, doanh nghiệp nên đầu tư vào các giải pháp bảo mật thông tin như mã hóa dữ liệu, hệ thống tường lửa, và đào tạo nhân viên về an ninh mạng. Cần thực hiện các biện pháp bảo mật nghiêm ngặt và thường xuyên đánh giá rủi ro để đảm bảo an toàn cho thông tin tài chính.

2.2.3. Nhóm giải pháp về đào tạo nhân lực và xây dựng văn hóa số

Đào tạo kết hợp với thu hút nhân lực số: Để giải quyết vấn đề thiếu hụt nhân lực có trình độ và kỹ năng số, bên cạnh việc doanh nghiệp chủ động tổ chức các chương trình đào tạo cho nhân viên về công nghệ số và phần mềm kế toán mới, thì cần thực hiện việc thu hút và giữ chân nhân tài thuộc mảng công nghệ số bằng các chính sách lương thưởng phù hợp, cải thiện môi trường làm việc và các phúc lợi đời sống. Việc này không chỉ giúp nâng cao kỹ năng mà còn tạo động lực cho nhân viên trong quá trình tiếp cận và chuyển đổi.

2.2.4. Các nhóm giải pháp khác

Doanh nghiệp có thể tham gia vào các hội thảo, hội nghị và mạng lưới chuyên ngành để học hỏi kinh nghiệm từ các doanh nghiệp khác đã thành công trong việc chuyển đổi số. Việc chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm sẽ giúp doanh nghiệp tránh được những chạm bẫy trong quá trình chuyển đổi.

Doanh nghiệp có thể hợp tác với các chuyên gia trong lĩnh vực công nghệ thông tin và kế toán để

nhận được tư vấn và hỗ trợ trong việc triển khai công nghệ mới. Điều này giúp doanh nghiệp tiết kiệm thời gian và tối ưu hóa quá trình chuyển đổi.

Doanh nghiệp nên thực hiện chuyển đổi số theo từng giai đoạn, bắt đầu từ những quy trình đơn giản như số hóa dữ liệu trước khi mở rộng ra các quy trình phức tạp hơn. Việc này giúp giảm thiểu rủi ro và tạo cơ hội để điều chỉnh kế hoạch dựa trên các phản hồi thực tế.

Doanh nghiệp cần thiết lập hệ thống tự động theo dõi và đánh giá hiệu quả của quá trình chuyển đổi số trong kế toán. Việc này không chỉ giúp nhận diện các vấn đề tồn tại một cách kịp thời, mà còn cho phép doanh nghiệp điều chỉnh chiến lược để đạt được kết quả tốt hơn.

Chuyển đổi số trong kế toán là một quá trình đầy thách thức, nhưng với những giải pháp hợp lý và chiến lược rõ ràng, các doanh nghiệp Việt Nam có thể vượt qua khó khăn và tận dụng được những lợi ích mà chuyển đổi số mang lại.

3. Kết luận và khuyến nghị

3.1. Kết luận

Chuyển đổi số trong kế toán trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu hóa và cuộc Cách mạng công nghệ 4.0 là cơ hội to lớn mang lại nhiều lợi ích cho kế toán, bao gồm: nâng cao hiệu quả công tác kế toán thông qua việc tối ưu và tự động hóa quy trình, tăng cường bảo mật dữ liệu, giúp tiết kiệm thời gian và giảm lỗi do con người gây ra, cải thiện chất lượng dữ liệu, thúc đẩy hợp tác giữa các phòng ban và hỗ trợ tuân thủ quy định mang tính chuẩn mực kế toán, giảm chi phí vận hành và tối ưu hóa nguồn nhân lực,... Tuy nhiên, bên cạnh những thuận lợi, doanh nghiệp cũng phải đối mặt với rất nhiều khó khăn trong quá trình chuyển đổi như thiếu nguồn nhân lực số và văn hóa số, thiếu tiềm lực kinh tế đầu tư hạ tầng công nghệ, tâm lý ngại thay đổi của nhân viên và vấn đề bảo mật, chông đánh cắp dữ liệu,...

Để tận dụng tối đa những cơ hội này và vượt qua các khó khăn, doanh nghiệp cần có một chiến lược chuyển đổi rõ ràng, đầu tư vào công nghệ phù hợp và đào tạo nhân lực số, xây dựng văn hóa số và cải thiện hệ thống quản lý dữ liệu. Chỉ khi nào các doanh nghiệp thực hiện đồng bộ các giải pháp và chính sách phù hợp, thì quá trình chuyển đổi số trong kế toán mới có thể thành công, để giúp nâng cao sức cạnh tranh, uy tín, đưa doanh nghiệp phát triển.

3.2. Khuyến nghị

Chính phủ và các cơ quan quản lý: Xây dựng hành lang pháp lý và tạo điều kiện thuận lợi hơn nữa cho các doanh nghiệp chuyển đổi số thông qua các chính sách ưu đãi thuế, nguồn vốn tín dụng và hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực,...

Doanh nghiệp: Cần xây dựng một kế hoạch chuyển đổi số trong kế toán một cách chi tiết, từ việc đánh giá thực trạng đến công việc thực hiện trong từng bước. Việc xác định rõ các mục tiêu cụ thể, lộ trình và nguồn lực cần thiết sẽ giúp doanh nghiệp tránh lãng phí và tối ưu hóa quá trình chuyển đổi.

Đào tạo và phát triển nhân lực: Doanh nghiệp

cần phải coi trọng vai trò công tác đào tạo mới, đào tạo định kỳ cho nhân viên để nâng cao kỹ năng sử dụng công nghệ số và phần mềm kế toán hiện đại. Kết hợp với trường đại học xây dựng, chỉnh biên chương trình đào tạo, chuẩn đầu ra về kiến thức - kỹ năng - thái độ, tạo điều kiện cho công tác thăm quan, thực hành, thực tập đối với sinh viên. Khuyến khích nhân viên tham gia vào quá trình chuyển đổi và chia sẻ ý tưởng sáng tạo.

Tài liệu tham khảo

Richins, G.; Stapleton, A.; Stratopoulos, T. & Wong, C. (2017), *Big Data Analytics: Opportunity or Threat for the Accounting Profession?*, Journal of Information Systems, 31(3), 63-79.

<https://fsvietnam.com.vn/thuc-trang-xu-huong-chuyen-doi-so-tai-viet-nam/>

<https://www.quanlynhanuoc.vn/2021/07/06/quan-diem-dai-hoi-xiii-cua-dang-ve-day-manh-chuyen-doi-so/>

Boston Consulting Group. (2020), *BCG-Review - Digital future of the Nordgold mining enterprise:*

digital gold is the key to competitiveness; digital enrichment; Urgent need for digital twin technology; Analytical revolution. URL: <https://docs.yandex.ru/docs/view?tm=1680151671&tld=ru&lang=ru&name=BCG-Review-September-2020.pdf>.

<https://www.gso.gov.vn/du-lieu-va-so-lieu-thong-ke/2024/01/tinh-hinh-thi-truong-lao-dong-viet-nam-nam-2023/>.

Smith, M. (2020), *The Role of Artificial Intelligence in Accounting and Auditing*, International Journal of Accounting and Information Management, 28(1), 1-11.

CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC TRONG CÔNG TÁC KẾ TOÁN CỦA CÁC DOANH NGHIỆP VIỆT NAM KHI CHUYỂN ĐỔI SỐ

Nguyễn Thu Hương

Trường Đại học Trưng Vương

Email: thuhuong8282@gmail.com

Ngày nhận bài: 10/02/2025; Ngày phản biện: 25/02/2025; Ngày tác giả sửa: 12/3/2025; Ngày duyệt đăng: 22/3/2025; Ngày phát hành: 30/3/2025

DOI: <https://doi.org/.../.../...>

ORCID iD: <https://orcid.org/0009-0006-6612-952X>

Chuyển đổi số các doanh nghiệp nói chung và trong kế toán nói riêng đã trở thành một xu hướng tất yếu trong bối cảnh toàn cầu hóa và Cách mạng công nghiệp 4.0. Trong bài viết, nhóm tác giả đã phân tích các cơ hội, lợi ích mà chuyển đổi số trong kế toán mang lại, đồng thời cũng chỉ ra những khó khăn, thách thức mà doanh nghiệp Việt Nam phải đối mặt khi chuyển đổi số; nghiên cứu đã đề xuất các giải pháp nhằm giúp các doanh nghiệp vượt qua khó khăn trong quá trình chuyển đổi số trong kế toán.

Từ khóa: Số hóa; Chuyển đổi số; Kế toán số; Cách mạng công nghiệp 4.0; Nền kinh tế số.